Evaluasi Triwulan | SRIKANDI | jpg to pdf - Yahoo Hasil Pencari | Convert JPG to PDF. Images JPG

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANANG ELSNIAWAN
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

**EVALUASI TRIWULAN**

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 1

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW1 | | | | |
| | | | | | | Ekspektasi TW 1 | % | JANUARI | | FEBRUARI | | MARET | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (Utama) | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~44 Dokumen~~ 42 Dokumen | RENSTRA | 42 | 95,45% | 12 | 0 | 17 | 0 | 19 | 0 | 48 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| | | | Dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~55 Dokumen~~ 52 Dokumen | | 52 | 94,55% | 24 | 0 | 17 | 0 | 22 | 0 | 63 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SESUAI EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku** | **Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu** |

32°C Sebagian cerah | Search | ENG | 46% | 1:58 PM 4/21/2026

Evaluasi Triwulan | SRIKANDI | jpg to pdf - Yahoo Hasil Pencari | Convert JPG to PDF. Images JPG

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANANG ELSINAWAN
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

**EVALUASI TRIWULAN**

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 2

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 2 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 2 | % | APRIL | | MEI | | JUNI | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (Utama) | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~42 Dokumen~~ 40 Dokumen | RENSTRA | 40 | 90.91% | 18 | 0 | 16 | 0 | 10 | 0 | 44 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| | | | Dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~52 Dokumen~~ 48 Dokumen | | 48 | 87.27% | 24 | 0 | 16 | 0 | 28 | 0 | 68 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DIBAWAH EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku** | **Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu** |

32°C Sebagian cerah | Search | ENG | 46% | 1:58 PM 4/21/2026

Evaluasi Triwulan | SRIKANDI | jpg to pdf - Yahoo Hasil Pencari | Convert JPG to PDF. Images JPG

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANANG ELSINAWAN
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 3

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI EKSPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 3 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 3 | % | JULI | | AGUSTUS | | SEPTEMBER | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (Utama) | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~40 Dokumen~~ 38 Dokumen | RENSTRA | 38 | 88.38% | 14 | 0 | 18 | 0 | 23 | 0 | 53 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| | | | Dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~48 Dokumen~~ 48 Dokumen | | 48 | 87.27% | 20 | 0 | 21 | 0 | 13 | 0 | 54 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DIBAWAH EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku** | **Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu** |

32°C Sebagian cerah | Search | ENG | 46% | 1:58 PM 4/21/2026

Evaluasi Triwulan | SRIKANDI | jpg to pdf - Yahoo Hasil Pencari | Convert JPG to PDF. Images JPG

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANANG ELSINAWAN
Level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

## EVALUASI TRIWULAN

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

Triwulan: 4

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENJAGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI ESKPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 4 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 4 | % | OKTOBER | | NOVEMBER | | DESEMBER | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (Utama) | Jumlah dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~38 Dokumen~~ 36 Dokumen | RENSTRA | 36 | 81.82% | 19 | 0 | 17 | 0 | 18 | 0 | 54 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| | | | Dokumen penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah | ~~48 Dokumen~~ 46 Dokumen | | 46 | 83.64% | 21 | 0 | 17 | 0 | 18 | 0 | 56 | 0 | 0% | Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya | Klarifikasi |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SESUAI EKSPEKTASI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|
| 1 Berorientasi Pelayanan | | |
| - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif** | **Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat** |
| 2 Akuntabel | | |
| - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi<br>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien<br>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | Ekpektasi khusus Pimpinan:<br>**Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku** | **Sangat bertenggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu** |

32°C Sebagian cerah | Search | ENG | 46% | 1:58 PM 4/21/2026

Evaluasi Triwulan | SRIKANDI | jpg to pdf - Yahoo Hasil Pencari | Convert JPG to PDF. Images JPG

simbak.nganjukkab.go.id/kinerja_pp30/#

ANANG ELSINIAWAN
level : pegawai

Dashboards | Lain - Lain | SKP PP30 | Aktifitas | Evaluasi Kinerja | Evaluasi Kinerja Bawahan | Penilaian Pegawai

**EVALUASI TRIWULAN**

Evaluasi Triwulan / List

**Filter Data**

Periode SKP: 01 Januari 2026 s/d 31 Desember 2026

Triwulan: 1

Tampil | Proses

**Data Rencana SKP JA/JF**

Cetak 2 | Cetak SKP

⚠ Rating Hasil Kerja Belum Ada!

⚠ Rating Hasil Kerja Belum Ada!

| # | RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI | RENCANA KINERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | SUMBER DATA | TARGET PENUGASAN | | REALISASI | | | | | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN | KLARIFIKASI ESKPEKTASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | RINCIAN PERBULAN | | | | | | TOTAL TW 1 | | | | |
| | | | | | | Espektasi TW 1 | % | JANUARI | | FEBRUARI | | MARET | | | | | | |
| | | | | | | | | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | PROSES | HASIL | % | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| **A. KINERJA UTAMA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Terlaksananya Penilaian SAKIP | Tersusunnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (Utama) | Tersusunnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 12 Dokumen | RENSTRA | 0 | | 25 | 0 | 21 | 0 | 20 | 0 | 67 | 0 | 0% | (Wajib diisi oleh Atasan Langsung) | - |
| 2 | Terlaksananya Penilaian SAKIP | Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Pelayanan Perkantoran Yang Layak Pakai (Utama) | Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Pelayanan Perkantoran Yang Layak Pakai | 40 Peralatan | RENSTRA | 0 | | 10 | 0 | 10 | 0 | 21 | 0 | 50 | 0 | 0% | (Wajib diisi oleh Atasan Langsung) | - |
| **B. KINERJA TAMBAHAN** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Belum Ada Data | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Rating Hasil Kerja** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **( Belum Diberi Rating )** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---|---|---|---|
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | |
| | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat<br>- Ramah, cekatan, solusif, dan dapat diandalkan<br>- Melakukan perbaikan tiada henti | Ekpektasi Khusus Pimpinan<br>(Wajib diisi oleh Atasan Langsung) | (Wajib diisi oleh Atasan Langsung) |
| 2 | Akuntabel | | |

32°C Sebagian cerah | Search | ENG | 47% | 1:59 PM 4/21/2026